

BELEIDSVERKLARING

Arbeidsomstandigheden en werkomgeving

Bedrijfsnaam	InAxtion Groep B.V.		
Naam invuller	H.A. de Regt	Functie	Directeur
Datum	03-2020	Handtekening	

Eén van de bedrijfsdoelstellingen van de InAxtion Uitzendgroep, met als werkmaatschappij InAxtion, is de arbeidsomstandigheden en de werknemersmotivatie op een hoog peil te brengen en te handhaven. Wij hanteren hierbij de volgende uitgangspunten:

InAxtion zal ten allen tijden tenminste voldoen aan de wettelijke en maatschappelijke normen op het gebied van arbeidsomstandigheden;

- We respecteren de Universele Verklaring voor de Rechten van de Mens van de Verenigde Naties;
- Wij voldoen aan de standaarden opgenomen in de Internationale Arbeidsvoorwaarden en -omstandigheden zoals geformuleerd door de International Labour Organisation (ILO);
- Wij voldoen aan de internationale regelgeving omtrent kinderarbeid en geforceerde arbeid;
- InAxtion voldoet aan de anti-discriminatie bepalingen vastgelegd in regel- en wetgeving;
- Wij voldoen aan de Nederlandse Arbeidwetgeving
- Wij respecteren de industrie cao's, waaronder de NBBU-voorwaardes voor uitzendbureaus.
- Wij voldoen aan alle veiligheidsvoorschriften als vastgelegd in de VCU.

Wij verzekeren goede werkomstandigheden voor al onze uitzendkrachten en interne werknemers. We streven naar een continue verbetering en vinden het belangrijk onze werknemers eerlijk te compenseren voor het geleverde werk;

Voor onze uitzendkrachten houdt dit in:

- InAxtion volgt de NBBU-cao voor uitzendkrachten. Bovendien gebruiken we de algemene NBBU-voorwaardes voor het inrichten van onze contracten. Dit document omvat een set aan regels en standaarden die het contract tussen ons en de inlener moet faciliteren. Hierdoor kunnen wij onze uitzendkrachten verzekeren van goede werkomstandigheden, tijdige compensatie en aangename werkervaringen.
- Ons bedrijf is SNA gecertificeerd, hetgeen een bewijs vormt voor de betrouwbaarheid van ons bedrijf als werkgever. Ons NEN-4401 erkenning werd behaald na invoering en wordt jaarlijks ge-audit en vernieuwd.
- Onze werknemers worden beloond met een eerlijk bruto loon en extralegale voordelen. Voor de uitzendkrachten is dit gebaseerd op de NBBU-cao;

- We een duidelijk personeelshandboek waarin al onze werknemers hun rechten en plichten kunnen raadplegen;

Voor ons intern personeel houdt dit in:

- Onze werknemers worden beloond met een eerlijk loon en extralegale voordelen. Voor onze interne werknemers overschrijden de beloning het legale minimum;
- We een duidelijk personeelshandboek waarin al onze werknemers hun rechten en plichten kunnen raadplegen;
- Werknemers hebben de mogelijkheid om van thuis uit werk te verrichten. Ze moeten dit eerst bespreken met hun direct leidinggevende.

Wij geven om de veiligheid en gezondheid van alle werknemers. Het terugdringen van Arbo-risico's is onze nummer 1 prioriteit!

Voor onze uitzendkrachten houdt dit in:

- InAxtion heeft een VCU-certificaat (Veiligheid Checklist Uitzendorganisaties) behaald in 2001 en wordt jaarlijks ge-audit om deze actueel en in stand te houden. Doormiddel van deze certificering, kunnen wij als uitzendbureau aantonen dat wij ons maximaal inzetten ten behoeve van de veiligheid van al onze werknemers.
- Voor alle uitzendkrachten is er zijn consultant die de veiligheid van een externe werkgevers site moet onderzoeken conform de RI&E (Risico Inventarisatie en Evaluatie). Verder is deze consultant ook verantwoordelijk voor het nagaan of onze medewerkers zich aan de veiligheidsnormen houden binnen de werkomgeving van de inlener. De consultant maakt gebruik van periodieke checks en om zich ervan te verzekeren dat zowel de inlener als de uitzendkracht zich aan veiligheidsvoorschriften houdt;
- Periodiek wordt er een vragenlijst uitgestuurd naar al onze uitzendkrachten i.v.m. De veiligheid op de inlener locaties.
- Al onze uitzendkrachten krijgen een veiligheid- en gezondheidsvoorlichting alvorens ze uitgezonden worden. Deze training wordt periodiek herhaald en bij plaatsing op een nieuwe plant;
- Verder hebben we een veiligheid- en gezondheid procedure die richtlijnen voor alle uitzendkrachten omvat;
- Al onze werknemers kunnen zich aansluiten bij onze collectieve zorgverzekering bij CZ.
- We streven ernaar een zero-incident organisatie te zijn.

Voor ons intern personeel houdt dit in:

- Voor ons personeel binnen InAxtion, verzorgen we ergonomische bureaus en stoelen. Daarnaast voeren we op verzoek een werkplek analyse uit en bij plaatsing nieuwe kantoor meubels.
- We verzekeren ons ervan dat er steeds voldoende BHV-getrainde werknemers aanwezig zijn op al onze kantoren. Uiteraard draagt InAxtion de opleidingskosten
- Al onze werknemers kunnen zich aansluiten bij onze collectieve zorgverzekering bij CZ;
- Indien de gezondheid van een werknemer flexibele werkomstandigheden vereist, zoals thuiswerken bijvoorbeeld, zal InAxtion dit toestaan.
- We streven ernaar een zero-incident organisatie te zijn.

We vinden het belangrijk om al onze werknemer de kans te geven zichzelf te ontwikkelen. We stimuleren opleidingen en trainingen en luisteren naar werknemers' aspiraties.

Voor onze uitzendkrachten en interne medewerkers houdt dit in:

- Elk jaar stellen we een actieplan voor opleidingen op. Hierin definiëren welke opleidingen voorzien zullen worden aan onze werknemers. Werknemers krijgen trainingen toegewezen en/of kunnen trainingen/opleidingen aanvragen;
- Al onze werknemers worden periodiek op hun prestaties beoordeeld door de direct leidinggevende en jaarlijks door de directie . Deze reflectiemomenten zijn van belang voor zowel onze interne als externe werknemers;
- Verder willen we de meest gemotiveerde werknemers belonen door hen extra te belonen met speciale certificaten. Het XPA-certificaat is een goed voorbeeld hiervan;
- We streven ernaar onze werknemers van 20 uur vaardigheidstraining te voorzien per jaar;
- We geven minimaal 1 functioneringsgesprek/scholingsgesprek per jaar met elke EM;
- We streven naar tenminste 1 contactmoment met een EM per maand door de relatiebeheerder waarbij de vastlegging in FlexService plaatsvindt met de strekking van het gesprek.

Wij vinden het van belang dat alle werknemers gelijk behandeld worden. We hebben dan ook een zero-tolerance beleid voor discriminatie en intimidatie.

Voor onze uitzendkrachten en interne medewerkers houdt dit in:

- Ons statement is gelijk loon voor gelijk werk. We zullen nooit discrimineren op basis van persoonlijke kenmerken bij het werven of tewerk stellen van werknemers;
- Werknemers moeten ons anti-discriminatie beleid volgen. Indien er problemen zouden voordoen, kunnen werknemers dit rapporteren aan de vertrouwenspersoon.
- Indien gewenst, kunnen werknemers ook anoniem rapporteren via de klokkenluidersprocedure. Dit is een meer officiële procedure.
- Al onze werknemers ontvangen een bewustzijnstraining omtrent discriminatie en intimidatie. Op deze manier hopen we deze zaken te voorkomen in ons bedrijf.
- We streven naar het behoud van 0 discriminatie of intimidatie incidenten op onze werkvloer.
- We streven naar minimaal 50% vrouwelijke werknemers op management niveau. Op dit moment is dat 30%.

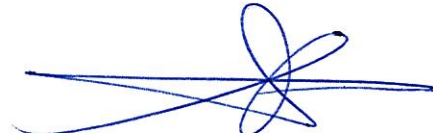
De zorg voor eerlijke en fijne arbeidsomstandigheden is een plicht van ons allen. Eenieder is verantwoordelijk voor een veilige uitvoering van zijn/haar taak. De maatregelen uit deze beleidsnota zijn dan ook van toepassing op al onze werknemers, uitzendkrachten, stagiaires, jobstudenten en tijdelijke werknemers.

De directie zal erop toezien dat één en ander gebeurt zoals hierboven omschreven en zal dit ondersteunen onder meer via voorlichting en opleiding en daar waar nodig ingrijpen. Verder is het hun verantwoordelijkheid het beleid te herzien en indien nodige, veranderingen te communiceren met alle werknemers.

Directie
InAxtion Uitzendgroep B.V.

A blue ink signature consisting of several overlapping loops and a long horizontal stroke extending to the right.

M.A.F. van Ravenstein

A blue ink signature consisting of a central loop with several horizontal strokes extending to the left and right.

H.A. de Regt

Laatste herziening: 03-2020

De beleidsverklaring wordt elke 3 jaar herzien.