



ESG-RAPPORTAGE

INHOUD

- 1 | InAxtion Groep B.V.
- 2 | Sustainable Development Goals
- 3 | ESG-rapportage



INAXTION GROEP B.V.

1

InAxtion Groep

InAxtion Groep is een gespecialiseerde werkgever in de installatietechniek. Ze verbinden elektrotechnische en mechanische technici uit heel Europa met installatieprojecten in Nederland. Die technische specialisten –van projectleider tot lasser– bouwen en onderhouden voorzieningen in verschillende sectoren in de techniek. Het bedrijf onderscheidt zich door een sterke focus op eerlijkheid, verantwoordelijkheid, vakmanschap en persoonlijke betrokkenheid, wat de kern vormt van hun DNA.

Sustainable Development Goals

InAxtion Groep speelt een unieke rol in de technische sector door niet alleen technische professionals en bedrijven te verbinden, maar ook door actief bij te dragen aan maatschappelijke en duurzame impact. De organisatie richt zich op concrete bijdragen aan de Sustainable Development Goals, zowel binnen de bedrijfsvoering als via ondersteuning van maatschappelijke initiatieven en goede doelen. Hiermee toont InAxtion Groep aan dat Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen een serieuze positie inneemt binnen het bedrijf.

MISSIE

De missie van InAxtion Groep is het verbinden van technische professionals met passende projecten, waarbij zowel de klant als de medewerker centraal staan. Dit wordt gerealiseerd door sterke, langdurige relaties op te bouwen en medewerkers financiële zekerheid, uitdagende projecten en kansen voor persoonlijke en professionele groei te bieden.

VISIE

De visie van InAxtion Groep is om een betrouwbare en mensgerichte partner te zijn voor zowel klanten als medewerkers, met een focus op eerlijkheid, ambitie, respect en teamwork. Het bedrijf streeft naar een cultuur waarin iedereen verantwoordelijkheid neemt en samenwerkt om de klus te klaren, ongeacht zijn of haar rol.



**SUSTAINABLE
DEVELOPMENT
GOALS**

| 2

Wat zijn de Sustainable Development Goals?

De Sustainable Development Goals (SDG's) zijn een wereldwijde agenda die in 2015 is aangenomen door alle lidstaten van de Verenigde Naties. Deze 17 doelen vormen een dringende oproep tot actie om armoede te beëindigen, ongelijkheid te bestrijden en onze planeet te beschermen, met als doel een duurzame toekomst voor iedereen te waarborgen. De SDG's zijn ontworpen als een integraal en onlosmakelijk geheel, waarbij sociale, economische en ecologische duurzaamheid hand in hand gaan.

Elke SDG richt zich op een specifieke uitdaging, variërend van het verbeteren van de gezondheid en het welzijn (SDG 3) tot het bevorderen van kwaliteitsonderwijs (SDG 4) en het waarborgen van waardig werk en economische groei (SDG 8). De ambitie van deze doelen is niet alleen om wereldwijd een positieve verandering teweeg te brengen, maar ook om de betrokkenheid van zowel overheden, bedrijven als de samenleving te stimuleren.

De SDG's bieden een gemeenschappelijke taal en een kader voor samenwerking tussen verschillende belanghebbenden, waaronder overheden, het bedrijfsleven en maatschappelijke organisaties. Ze zijn essentieel voor het creëren van een rechtvaardige, inclusieve en duurzame wereld. Door de uitdagingen te identificeren en gezamenlijke inspanningen te bevorderen, helpen de SDG's bij het vormgeven van beleid en strategieën die gericht zijn op duurzame ontwikkeling.

Dit rapport verkent de impact en waarde die organisaties kunnen creëren door zich te aligneren met de SDG's, en laat zien hoe deze inspanningen kunnen worden gekwantificeerd en gevisualiseerd.



Maatschappelijke impact InAxtion Groep

De SDG-cirkel geeft een visueel overzicht van de impact die InAxtion Groep maakt op de 17 Sustainable Development Goals. In deze cirkel worden de verschillende SDG's weergegeven door taartpunten, waarbij de grootte van iedere punt een indicatie is van de mate van impact die de organisatie heeft gerealiseerd op die specifieke doelstelling. Hoe groter de taartpunt, hoe groter de bijdrage van de organisatie aan de betreffende SDG.

Deze visualisatie biedt inzicht in de focus van het bedrijf en toont welke maatschappelijke waarde er is gecreëerd in lijn met de SDG's. Het is belangrijk om te benadrukken dat de bijdrage van InAxtion Groep zich niet over alle 17 SDG's verspreidt, maar gericht is op die doelen waarin de organisatie het meeste verschil maakt. Door deze SDG-cirkel kunnen we duidelijk zien waar de strategische focus van de organisatie ligt en welke maatschappelijke doelen zij het sterkst heeft ondersteund.



Milieu

InAxtion Groep verlaagt actief haar ecologische voetafdruk door het vergroenen van het interne wagenpark en het behalen van een zilveren EcoVadis-certificaat. Daarmee behoort het bedrijf tot de top 15% wereldwijd op het gebied van duurzaamheid. Concreet vervangt InAxtion Groep voertuigen stapsgewijs door energiezuinige alternatieven en betreft medewerkers actief bij deze transitie.

Maatschappij

InAxtion Groep investeert in mensgericht werkgeverschap. Flexwerkers en vaste medewerkers worden gelijk behandeld, met aandacht voor eerlijke beloning, contractzekerheid en inclusie.

In 2026 wil InAxtion Groep onder andere dat:

- 85% van de flexwerkers een contract van minimaal 6 maanden heeft;
- Loonverschillen maximaal 3% bedragen;
- 60% gebruikmaakt van scholing;
- 70% deelneemt aan teamactiviteiten.

Daarnaast wordt structureel geïnvesteerd in veiligheid op de werkvloer, opleiding en welzijn. Elk arbeidsongeval wordt direct geregistreerd en opgevolgd. Ook wordt actief gemonitord op tevredenheid over woon- en werkomstandigheden.

Bestuur

InAxtion Groep neemt verantwoordelijkheid door vanaf 2026 jaarlijks een ESG-rapportage te publiceren, met daarin doelen en behaalde resultaten. De organisatie hecht veel waarde aan transparantie, ethiek en maatschappelijke verantwoordelijkheid. Het ESG-beleid wordt integraal opgepakt en vormt een belangrijk stuurmiddel binnen de bedrijfsvoering.



A stylized, light blue bird logo, possibly a penguin or a similar creature, is positioned behind the text. It has a rounded head, a pointed beak, and a long, tapering tail.

ESG-RAPPORTAGE

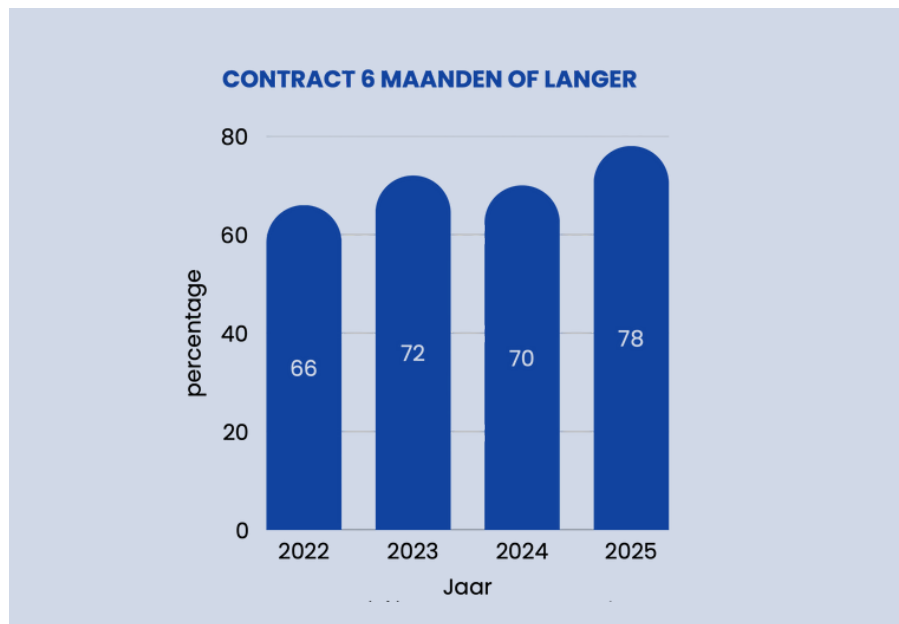
| 3

Gelijke behandeling

InAxtion Groep streeft naar gelijke behandeling van flexwerkers en zet zich in voor duurzame inzetbaarheid en betrokkenheid. Ons doel is dat in 2026, 85% van de flexwerkers een contract van minimaal 6 maanden heeft. Loonverschillen in vergelijkbare functies zij daarbij niet groter dan 3%. Daarnaast maakt 60% van de medewerkers gebruik van opleidingsmogelijkheden en neemt 70% deel aan teamactiviteiten.

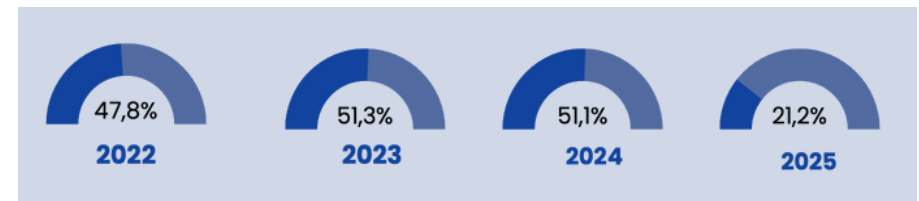
Contract 6 maanden of langer

We streven ernaar om contracten van minimaal 6 maanden aan te bieden. Zo bieden we zekerheid, behouden we talent en versterken we de kwaliteit van onze dienstverlening. Dat doen we door inzicht te creëren in huidige inzet, nauw samen te werken met klanten, aantrekkelijk werkgeverschap te bieden en beleid aan te passen waar mogelijk. Zo bouwen we samen aan duurzame inzet van technisch vakmanschap.



Opleiding of trainingen

We bieden een toegankelijk en praktijkgericht opleidingsaanbod dat aansluit bij de ambities van onze medewerkers en de wensen van opdrachtgevers. Door actieve stimulering en persoonlijke begeleiding vergroten we de deelname. Via monitoring en rapportage sturen we continue op effectiviteit. Zo investeren we samen in vakmanschap, werkplezier en duurzame inzetbaarheid.



Gelijk loon

InAxtion Groep streeft naar eerlijkheid en gelijke beloning, met als doel dat in 2026 het loonverschil tussen flexwerkers en vaste collega's in gelijke functies maximaal 3% bedraagt. We bieden inzicht in beloningsstructuren, hanteren transparant beleid en gaan met opdrachtgevers in gesprek om eerlijke beloning structureel te waarborgen. Met jaarlijkse monitoring bouwen we aan een rechtvaardige en motiverende werkcultuur.

Inclusie in teamactiviteiten

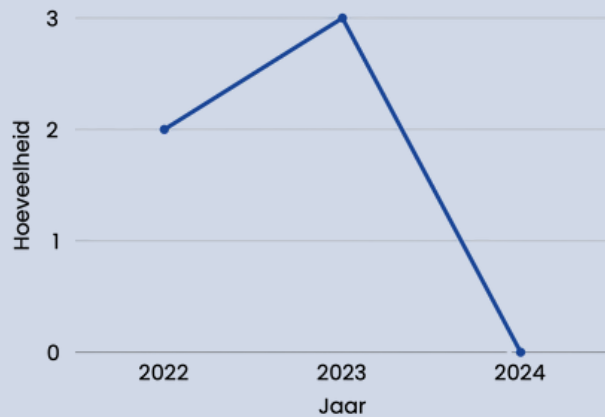
Bij InAxtion Groep vinden we het belangrijk dat alle medewerkers, ook flexwerkers, zich verbonden voelen met het team. Daarom organiseren we jaarlijks minimaal één teamactiviteit per vestiging. Flexwerkers worden actief uitgenodigd, met als doel dat minimaal 70% deelneemt. Zo versterken we de onderlinge band, bouwen we aan een hechte, inclusieve teamsfeer en creëren we een positieve werkomgeving.

Arbeidsomstandigheden

InAxtion Groep streeft naar waardige en veilige arbeidsomstandigheden voor al haar medewerkers. Ons doel is dat in 2026 (en liefst eerder) 0% ongevallen met verzuim voorkomt en minimaal 80% van de medewerkers tevreden is over de PBM-vergoeding en arbeidsomstandigheden zoals huisvesting en werkomgeving. Zo zorgen we voor een veilige, gezonde en respectvolle werkomgeving.

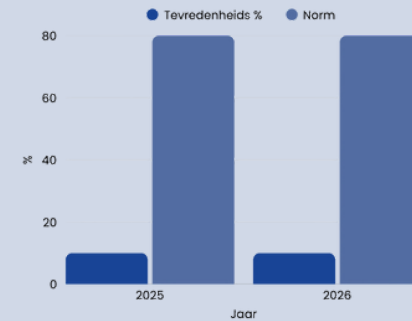
Arbeidsongevallen

Bij InAxtion Groep staat een veilige werkplek centraal voor gezondheid, vertrouwen en vakmanschap. Elk incident wordt direct geregistreerd, waarna we snel maatregelen nemen en investeren in training en een open veiligheidscultuur. Zo wordt veiligheid een vanzelfsprekend onderdeel van ons werk.



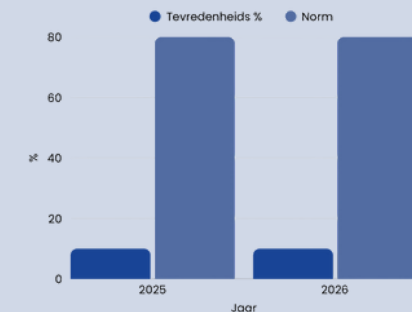
Persoonlijke beschermingsmiddelen

Veilig werken begint bij goede beschermingsmiddelen. Wij zorgen dat de PBM-vergoeding aansluit bij de behoeften van medewerkers, evalueren dit regelmatig en verbeteren waar nodig. Zo maken we het gebruik van beschermingsmiddelen eenvoudig, duidelijk en effectief.



Woon/werk-omstandigheden

We streven naar een werkomgeving waarin iedereen zich gehoord en gewaardeerd voelt. Ons doel is dat in 2026 minimaal 80% van de medewerkers hierover tevreden is. Jaarlijks meten we dit, luisteren actief naar feedback en nemen gerichte acties om de werkplek continu te verbeteren. Zo creëren we een werkomgeving waarin iedereen zich gehoord en gewaardeerd voelt.

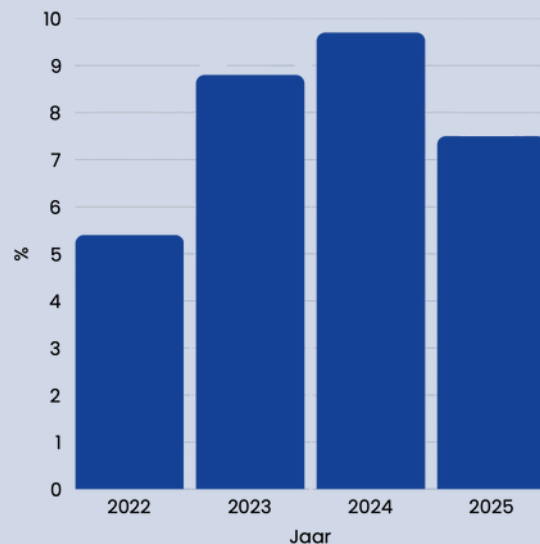


Concrete klimaatacties

Bij InAxtion Groep hechten we waarde aan transparantie en maatschappelijke verantwoordelijkheid. Daarom rapporteren we jaarlijks over onze ESG-doelen en nemen we concrete maatregelen voor het klimaat, zoals het vergroenen van ons interne wagenpark met 10% energiezuinige alternatieven. Zo dragen we actief bij aan een duurzamere toekomst

Interne wagenpark

Wij verduurzamen ons wagenpark door CO₂-uitstoot te verminderen. We vervangen voertuigen stapsgewijs, kiezen bewust voor energiezuinige alternatieven en betrekken medewerkers actief bij deze overgang. Zo bouwen we samen aan een schoner en toekomstgericht wagenpark.



Jaarlijks rapporteren

Vanaf 2026 publiceert InAxtion Groep jaarlijks een ESG-rapportage waarin we onze doelen en resultaten transparant delen. Zo tonen we verantwoording richting stakeholders en verbeteren we continu op het gebied van milieu, sociaal beleid en goed bestuur. Zo maken we onze duurzame ambitie concreet, meetbaar en toekomstgericht.

Duurzaamheid certificaat

In 2025 behaalde InAxtion Groep een zilveren EcoVadis-certificaat. Dit erkent onze inzet voor duurzaamheid en maatschappelijk verantwoord ondernemen. Met onze score behoren we tot de top 15% van beste beoordeelde bedrijven wereldwijd op het gebied van milieu, arbeids- en mensenrechten, ethiek en duurzaam inkopen. Deze erkenning stimuleert ons om onze prestaties verder te versterken en gericht te blijven verbeteren.



CONTACT



HOOFDKANTOOR DORDRECHT

WIJNSTRAAT 123
3311 BV DORDRECHT NEDERLAND
TELEFOON: +31 78 632 68 68
EMAIL: DORDRECHT@INAXTION.COM

AMSTERDAM

NOORDDAMMERWEG 109-07
1187 ZS AMSTELVEEN NEDERLAND
TELEFOON: +31 20 689 04 71
EMAIL: AMSTERDAM@INAXTION.COM

BREDA

BREDASEWEG 47
4872 LA ETTEN-LEUR NEDERLAND
TELEFOON: +31 76 303 00 65
EMAIL: BREDA@INAXTION.COM

EINDHOVEN

MEERENAKKERWEG 1.11
5652 AR EINDHOVEN NEDERLAND
TELEFOON: 040- 3031313
EMAIL: EINDHOVEN@INAXTION.COM

RIDDERKERK

GLASBLAZERSTRAAT 8D
2984 BL RIDDERKERK NEDERLAND
TELEFOON: +31 (0) 18 041 06 21
EMAIL: FACILITAIR@INAXTION.COM

SCHIEDAM

WESTFRANKELANDESDIJK 1
3115 HG SCHIEDAM NEDERLAND
TELEFOON: +31 10 204 17 77
EMAIL: SCHIEDAM@INAXTION.COM

VLISSINGEN

GOVERT FLINCKLAAN 53
4383 WB VLISSINGEN NEDERLAND
TELEFOON: +31 18 826 61 80
EMAIL: VLISSINGEN@INAXTION.COM

EEMSHAVEN

HANDELSKADE WEST 12
9934 AA DELFZIJL T.A.V. PETER BOELEN
TELEFOON: 00316- 43361611
EMAIL: PB@INAXTION.COM